

Profielschets leden Raad van Toezicht SMWF vastgesteld
25 september 2015

Profiel Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat:

- De voor de Stichting relevante ervarings- en deskundigheidsgebieden en de relatie met het werkterrein zijn vertegenwoordigd, zoals bijvoorbeeld:
 - financiële deskundigheid
 - organisatiedeskundigheid
 - juridische deskundigheid
 - bestuurlijke ervaring
 - ondernemerschap
 - welzijnsachtergrond
 - sociologische achtergrond.
- De leden van de Raad complementair zijn qua kennis, ervaring en netwerken.
- Er voldoende affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen in het algemeen en met de doelstelling van de Stichting in het bijzonder aanwezig is.

Profiel leden Raad van Toezicht

Kwaliteiten en eigenschappen die van alle leden van de Raad van Toezicht worden verwacht:

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de Stichting, zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan en affiniteit met het werk en de doelstelling van de Stichting.
- Brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten.
- Beschikking over een breed netwerk en bereidheid dat in te zetten voor de Stichting, optreden als ambassadeur voor de Stichting.
- In staat zijn hoofd- en bijzaken te onderscheiden en te beschikken over (helikopter)kwaliteiten voor een toezichthouder en over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen om de Raad van Bestuur als afzonderlijk lid en in het teamverband van de Raad met advies en als klankbord terzijde te staan.
- Integere opstelling.
- Zelf maatschappelijk actief zijn.

Profiel voorzitter Raad van Toezicht

Specifieke kwaliteiten en eigenschappen die van de voorzitter worden verwacht:

- Voldoende mate van beschikbaarheid, dat wil zeggen bereid en in staat zijn alle vergaderingen van de Raad van Toezicht en eventueel andere vergaderingen waarbij de aanwezigheid van de voorzitter gewenst dan wel vereist is, bij te wonen.
- Bewustzijn van zijn/haar specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als coördinator tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling van de Raad van Toezicht en het functioneren van de Raad en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit.
- Autoriteit en natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie te vervullen en de Stichting zonodig extern te vertegenwoordigen; ook vergadertechisch een goede voorzitter.
- Ervaring met en kennis van relevante soortgelijke zaken elders.
- Kwaliteiten op het gebied van conflicthantering en teambuilding.
- Diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten.
- In staat zijn zich te verplaatsen in de belevingswereld van de Raad van Bestuur in crisissituaties in relatie tot de positie van andere betrokkenen.
- Personal fit met de Raad van Bestuur op basis van wederzijds vertrouwen en respect.